

In onderstaand overzicht is weergegeven hoe de drie speerpunten zich vertalen naar onze kerntaken van onderwijs, onderzoek en valorisatie en naar onze bedrijfsvoering

	Duurzaam	Ondernemend	Divers
Onderwijs	<ul style="list-style-type: none"> - We hebben binnen elke opleiding aandacht voor vraagstukken uit de samenleving. - We trainen onze studenten en promovendi in het herkennen van hun toekomstige behoeften aan Leven Lang Ontwikkelen voor een duurzame loopbaan. - We geven de invulling van zingeving een prominente plek in ons onderwijs. Onze studenten herkennen daardoor kansen om maatschappelijke, culturele en economische uitdagingen te adresseren. - We combineren in onze samenwerking met de Universiteit Twente onze VU-disciplines met techniek t.b.v. duurzame oplossingen. - We maken werk van studentenwelzijn. - We investeren in een gemeenschapsgevoel onder promovendi die zich ook na hun promotie verbonden met ons voelen. 	<ul style="list-style-type: none"> - We geven ondernemerschapsvaardigheden een nadrukkelijke plaats in ons onderwijs. - We ontwikkelen een internationaal onderwijsaanbod in <i>Social Entrepreneurship</i>, o.a. samen met onze Aurora-partners. - We stimuleren ondernemerschap bij onze studenten en promovendi, zodat zij kansen kunnen zien en benutten voor (maatschappelijke) waardecreatie. - We geven studenten de ruimte en stimuleren en waarderen hen om ook extracurriculair een bijdrage te leveren aan de VU-gemeenschap en de campus. - We stimuleren studentondernemerschap. - We geven op ondernemende wijze invulling aan een Leven Lang Ontwikkelen. 	<ul style="list-style-type: none"> - We maken de <i>Mixed Classroom</i> onderdeel van al het onderwijs op de VU. - We leren onze studenten en promovendi om in teams te werken die op meerdere dimensies divers zijn. - We dragen bij aan kennisontwikkeling over diversiteit in het onderwijs, in Nederland en daarbuiten. - We volgen op facultair niveau het studiesucces, het welbevinden en het gevoel van inclusie onder onze studenten, via Student Analytics en <i>I belong@VU</i>. We plannen interventies bij knelpunten. - We bieden studenten de mogelijkheid om internationale ervaring op te doen via uitwisselingsprogramma's. - We investeren in de diversiteit van onze docenten, als voorwaarde voor onderwijs dat vertrekt vanuit de waarde van diversiteit. - We continueren programma's als het <i>Pre-University College</i>, <i>Be Prepared</i> en <i>Better Prepared</i> en verhogen daarmee de toegankelijkheid en succeskansen van getalenteerde studenten voor wie de stap naar de universiteit niet vanzelfsprekend is.
Onderzoek	<ul style="list-style-type: none"> - We dragen met ons onderzoek bij aan oplossingen voor uitdagingen op het gebied van duurzaamheid. - We verbinden onze profielthema's aan de <i>Sustainable Development Goals</i> (SDG's). - We erkennen en waarderen onderzoeksimpact op (SDG's). - We bevorderen onze inzet op de (SDG's) door het open delen van onderzoeksresultaten, zodat wetenschappers internationaal kunnen voortbouwen op elkaars resultaten. - We werken aan onze reputatie voor een duurzame positie m.b.t. het voortbouwen op elkaars resultaten. - We zetten in op duurzame financiering van relevant onderzoek, onder andere met een VU-fonds. - We vullen onze wetenschappelijke en maatschappelijke verantwoordelijkheid in door maximaal transparant te zijn in ons onderzoek en over methoden en belangen, door privacy en ethische uitgangspunten streng te beschermen en data te verzamelen met het oog op maximale waarde en hergebruik. 	<ul style="list-style-type: none"> - We ontwikkelen onze VU-onderzoeksactiviteiten op het gebied van <i>Social Entrepreneurship</i> en brengen daarbij wetenschappers uit diverse faculteiten bij elkaar. - We richten ons op onderzoek naar <i>Social Entrepreneurship</i> in Aurora-verband. 	<ul style="list-style-type: none"> - We investeren in multi-, inter-, en transdisciplinaire kennisontwikkeling. - Bij het samenstellen van onderzoeksteams kapitaliseren we actief op diversiteit op demografische dimensies. - We profileren ons op diversiteit en inclusie als belangrijk onderzoeksthema vanuit verschillende disciplines. - We benutten onze onderzoekskennis over diversiteit om ons diversiteitsbeleid te evalueren en bij te stellen. - We zetten ons onderzoek naar diversiteit en het effectief omgaan met verschil voort en breiden het uit. - We ontwikkelen nieuwe kennis in relatie tot onze internationale studenten. - We bevorderen inclusiviteit in onderzoek door <i>open science</i>.
Valorisatie	<ul style="list-style-type: none"> - We bouwen verder aan vertrouwensrelaties met externe partijen waaronder onze alumni en we investeren gezamenlijk met hen in kennis(toepassing) met duurzame impact. - Samen met onze Aurora-partners zorgen we ervoor dat de maatschappelijke impact van onderzoek meetbaar en waardeerbaar is. - We zorgen voor impact met ons onderwijs en onderzoek en behouden of verbeteren onze positie op de daartoe relevante rankings. 	<ul style="list-style-type: none"> - We stimuleren in onze valorisatie een ondernemende houding en <i>mindset</i> voor het identificeren en grijpen van kansen om zowel economisch als maatschappelijk impact te creëren. - We maken ondernemerschap zichtbaar op de campus en zijn bereikbaarder voor studenten en medewerkers. - We binden <i>scale-ups</i> aan onze campus. - We werken op ondernemende wijze samen met externe partners. - We dragen bij aan nieuwe nationale en internationale samenwerkingsverbanden en initiatieven met <i>open science</i>. 	<ul style="list-style-type: none"> - We ontwikkelen en verspreiden kennis over diversiteit. - We vertalen deze kennis in initiatieven die diversiteit en inclusie bevorderen, samen met universiteiten, kennisinstellingen en andere maatschappelijke partners.
Bedrijfsvoering	<ul style="list-style-type: none"> - We zorgen dat onze medewerkers duurzaam inzetbaar zijn en flexibiliseren de veelal lineaire academische carrièrepaden door onder andere: <ul style="list-style-type: none"> • Waardering op teamniveau van onderwijs, onderzoek, valorisatie en (persoonlijk en) ondernemend leiderschap. • Inzetbaarheid op individuele sterktes. • Aandacht voor een gezonde en veilige werkomgeving met minder werkdruk en stress. - We vernieuwen de bedrijfsvoering zodat we efficiënt omgaat met onze middelen. Zo wordt het gebruik van papier en geprinte media nog actiever beperkt. - Duurzaamheid is onderdeel van onze bedrijfsvoering, bijvoorbeeld als criterium bij aanbestedingen. - Door ons KDM (kosten doorbelastingsmodel) geven we incentives om duurzaam om te gaan met schaarse middelen. - We staan in de top 5 van de SustainaBul. - We vergroenen en vernieuwen de campus. - We stimuleren woon-werkverkeer met het openbaar vervoer en we ontmoedigen het vliegen als vervoerskeuze voor dienstreizen. 	<ul style="list-style-type: none"> - Ons ontwikkelingsaanbod voor medewerkers bevat het bijbrengen van ondernemende competenties. - Ondernemende competenties krijgen een plaats in ons personeelsbeleid, bij werving en waardering. - We creëren meer ruimte voor onze medewerkers om hun ondernemende competenties in te zetten met ruimte voor experiment en falen. 	<ul style="list-style-type: none"> - We ontwikkelen onze medewerkerspopulatie op een manier die de onderlinge verschillen omarmt en die mensen met diverse achtergronden includeert. - We monitoren de impact van ons beleid op diversiteit en inclusie en stellen het waar nodig bij. - De confrontatie en ontmoeting van verschillende perspectieven vindt plaats tijdens de vele debatten en symposia op de VU over schurende en prikkelende onderwerpen. - We dragen met mentor- en buddyprojecten, studentenorganisaties en medewerkersnetwerken bij aan een inclusieve omgeving, waarin iedereen zich thuis voelt en tot zijn/haar recht komt. - We zetten ons in om de kansen en positie van mensen met een beperking te verbeteren conform het VN-verdrag m.b.t. de rechten van personen met een handicap. - We blijven ons met een inclusief personeelsbeleid inzetten om de diversiteit van de medewerkers te vergroten en te zorgen dat iedereen zich onderdeel voelt van de gemeenschap en gefaciliteerd wordt zich maximaal te ontplooiën.